



## יו"ר קיבוץ

אחראי לגיבוש ויישום אסטרטגיה עסקית וקהילתית, והובלת תהליכים לקידום הקהילה והעסקים.

### הגדרת התפקיד ותחומי אחריות:

- א. ייזום, הכוונה, וניהול תהליכים אסטרטגיים כלכליים וחברתיים במגזר העסקי והקהילתי בהתאמה.
- ב. אחראי לתפקוד וסנכרון עבודת המנהלים וההנהלות- וועד ההנהלה וההנהלה הכלכלית- לעמידה ביעדים.
- ג. יכנס, יקבע סדר יום וינהל את מפגשי וועד ההנהלה וההנהלה הכלכלית.
- ד. אחראי לכנס את אסיפת הקיבוץ.
- ה. אחראי ליישום החלטות האסיפה.
- ו. אחראי ליישום ובקרה על נושאים שבאחריות וועד ההנהלה וההנהלה הכלכלית.
- ז. תמיכה וחניכת מנהלים, ליווי וסיוע רציף בעבודתם השוטפת של מנהל קהילה, מרכז המשק ו/או מנהל העסקים להשאת הישגיהם.
- ח. שותף לתהליכי איתור, גיוס של שני מנהלי המגזרים (קהילתי ועסקי)
- ט. שותף בקביעת היעדים לתוכניות העבודה השנתיות של המגזרים והאינטגרציה ביניהן.
- י. ייצוג הקיבוץ מול גורמי חוץ על פי העניין והצורך. כמו כן, יצירת חיבורים ושת"פ בין קיבוץ בית אלפא וגורמי חוץ.
- יא. בקרה על הדוחות הכספיים לפני אישור וחתימה.

### דרישות התפקיד:

- |                                     |                                      |
|-------------------------------------|--------------------------------------|
| - יכולת קבלת החלטות וביצוען         | -רקע והשכלה בתחומים כלכליים.         |
| -יחסי אנוש טובים ויכולת עבודה בצוות | -ניסיון באחד מהתפקידים הבאים: יו"ר   |
| -גמישות ונכונות לעבודה בשעות לא     | הנהלה כלכלית או תאגיד אחזקות של      |
| שגרתיות                             | קיבוץ או/ו ריכוז משק, יו"ר קיבוץ     |
| -ידע משפטי- יתרון                   | -כושר מנהיגות                        |
| - היקף משרה- 40% (יומיים בשבוע)     | -ניסיון, יכולת ויוזמה בהובלת תהליכים |
| - קדנציה- שלוש שנים.                | חברתיים ועסקיים.                     |

## נוהל בחירה:

איחוד תפקידי היו"ר בקיבוץ ובתאגיד חזקות בית בית אלפא, בדרך של בחירתו של אותו נושא התפקיד – במקביל, בשתי האגודות. וזאת על פי הגדרות התפקיד ונוהל הבחירה המצורפים בזאת.

תהליך על פי שלבים	פירוט
1. הגדרת תפקיד ליו"ר אחד, הקמת צוות איתור יו"ר וחברי הנהלה – באחריות מש"א	הרכב: מנהלת מש"א, מנהלת עסקים, מנהלת קהילה, 4 נציגי ציבור (אישור הנציגים בקלפי) נציגי הציבור בצוות האיתור לא משמשים כנציגי ציבור בהנהלה כלכלית או בוועד הנהלה.
2. פרסום הגדרת תפקיד והיקף משרה למועמדים פוטנציאליים ליו"ר קיבוץ	מכרז פנימי לתפקיד יו"ר קיבוץ במידה ואין מועמד פנימי ראוי (חבר או אדם המועסק ע"י הקיבוץ) יתבצע פרסום למועמד חיצוני.
3. הבאת המלצות ע"י צוות האיתור להנהלה כלכלית ווועד הנהלה	המלצה על מועמד/ים ליו"ר.
4. וועד ההנהלה והנהלה כלכלית בישיבה משותפת בוחן את ההמלצות	ממליץ על מועמד אחד מועדף ליו"ר (נציגי צוות האיתור אינם מצביעים)
5. וועד ההנהלה מביא לאסיפה לבחירה ע"י החברים	ההנהלה מביאה המלצות לגבי יו"ר אחד מומלץ (נציגי צוות האיתור אינם מצביעים)
6. האסיפה דנה ובחרת יו"ר קיבוץ	מנחה את נציגה באספת אחזקות לבחור ביו"ר קיבוץ גם כיו"ר אחזקות

### משך קדנציה- שלוש שנים

**מספר קדנציות-** עד שלוש קדנציות ולא יותר משלוש קדנציות.

**אופן בחירה בקלפי-** קדנציה ראשונה: בעד נגד רוב רגיל. קדנציה שנייה: מעל 60%

בעד מהמצביעים בפועל. קדנציה שלישית: מעל 70% בעד מהמצביעים בפועל.